

大卒定期採用者標準キャリアパス（経営人材）



主管支店

主管支店長

本社

営業推進
マネージャー

本社

コーポレート部門
本社各部
マネージャー

主管支店

地域統括

主管支店マネージャー

地域統括マネージャー

営業所

営業所長
(小・中規模拠点)

営業所長
(大規模拠点)

ロジセンター長
(小・中規模拠点)

ロジセンター長
(大規模拠点)

本社

コーポレート部門 本社各部 企画立案経験

営業所

営業所長補佐経験

営業所

顧客接点経験

主管支店

管理業務経験

経験

業務の基本を習得する

- ・圧倒的当事者意識を持った言動
- ・業務改善への挑戦

自ら考え行動し、成果創出する

- ・メンバーとの連携による業務完遂へのこだわり
- ・信頼関係を構築し、周囲からの支援の獲得

営業所などの運営を担い、組織のマネジメント経験を積む

- ・組織の目標達成に向けてチーム運営の指揮を執り、業務を推進
- ・あるべき姿の実現に向けた改革
- ・部下への継続的なフィードバックによる能力発揮支援

全体最適視点で考え、地域経営者として活躍する

- ・全体戦略から組織のビジョンと戦略を描き、実現にむけて強い信念を持って挑戦
- ・組織で団結した成果創出の推進

経営人材

必要スキル

ビジネススマナー

一般社員

思考・対人スキル

役割者

マネジメントスキル・コミュニケーションスキル
コーチング・部下育成

業務役職相当

マネジメントスキル 経営

経営役職相当

フォロワーシップ

リーダーシップ

研修内容

キャリアプラン
ワークショップ
(自己認知)

▲ キャリアプラン
ワークショップ
(目標設定)

目標設定とレジリエンス力 ▲

Future Leader Program ▲

Leadership Challenge Program ▲

▲ 変革型リーダーシップ

▲ 影響発揮型リーダーシップ

▲ リーダーシップの軸の探求

1年目

2年目

3年目

4年目

5年目

6年目

7年目

8年目

9年目

10年目

11年目

22歳

23歳

24歳

25歳

26歳

27歳

28歳

29歳

30歳

31歳

32歳